

**UCHWAŁA
RADY MIASTA ŁĘDZINY**

z dnia 27 października 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Łędziny

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2-4 oraz art. 37 ust. 3-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638) oraz § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260)

Rada Miasta Łędziny uchwala:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Miasta Łędziny w następującej wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 950 zł,
2. dodatek funkcyjny w kwocie 3 650 zł,
3. dodatek specjalny – w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, w kwocie 4 380 zł.
4. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała nr II/5/24 Rady Miasta Łędziny z dnia 10 maja 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Łędziny.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Łędziny.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie w dniu podjęcia i ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzenia należnego od dnia 1 lipca 2025 r.

Przewodniczący Rady Miasta

Edward Urbańczyk

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym ustalanie wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej kompetencji Rady Miasta.

Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, z kolei wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia doprecyzowuje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Stosownie do zapisów ww. ustawy pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny oraz dodatek specjalny oraz inne na zasadach określonych właściwymi przepisami (nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne).

Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych maksymalne wynagrodzenie zasadnicze burmistrza w mieście powyżej 15 tysięcy do 100 tysięcy mieszkańców może wynieść 10 950 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 3 650 zł. Burmistrzowi przysługuje również dodatek specjalny, w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały spełnia wymogi określone w art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych i mieści się w zakresie wynagrodzenia ustalonego ww. rozporządzeniem.

W związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zachodzi konieczność uwzględnienia stosownych zmian i podjęcia nowej uchwały w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta oraz zastosowania w niej zapisów do wynagrodzenia należnego od miesiąca lipca 2025r.