

**UCHWAŁA .....**  
**RADY MIASTA ŁĘDZINY**

z dnia ..... 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Łęczyny**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz.1372 z późn. zm) i art. 8 ust. 2 w związku z art 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), art 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniach osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 poz.1834) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. o wynagradzaniu pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 poz.1974 ) uchwala się, co następuje:

**Rada Miasta uchwala:**

§ 1. Ustalić wynagrodzenie miesięczne brutto dla Burmistrza Miasta Łęczyny składające się z następujących składników brutto:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego - w wysokości 80% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określonego w załączniku nr 1 Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określonego dla Wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. mieszkańców - co stanowi kwotę 8344,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 80% maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określonego w załączniku nr 1 Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określonego dla Wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. mieszkańców - co stanowi kwotę 2760,00 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - co stanowi kwotę 3331,20 zł
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % - co stanowi kwotę 1668,80 zł,
- 5) Burmistrzowi przysługują nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy, których wysokość jest ustalana na podstawie odrębnych przepisów.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Łęczyny.

§ 3. Traci moc uchwała I/8/18 Rady Miasta Łęczyny z 22 listopada 2018 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

ZASTĘPCA BURMISTRZA MIASTA

*Anna Wiaderna*  
mgr Anna Wiaderna

NACZELNIK  
Wydział Organizacyjny i Kadr

*Rafał Makosz*  
mgr Rafał Makosz

Sprawdzono pod względem  
formalnoprawnym

*Wojciech Berendowicz*  
radca prawny

## Uzasadnienie

W związku z ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniach osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2021 r. poz. 1834) która zasadniczo zmieniła wysokość wynagrodzenia Burmistrza, koniecznym jest dostosowanie obecnego wynagrodzenia do zapisów ustawowych. Ustawa o samorządzie gminnym określa, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia Burmistrza, co także potwierdza zapis z ustawy o pracownikach samorządowych. Ustawa z 17 września br. zmieniła zasady określone w ustawie o pracownikach samorządowych. Zostało określone maksymalne wynagrodzenie, które nie może przekroczyć 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. 28 października zostało wydane rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy, których wysokość jest ustalana na podstawie odrębnych przepisów.

NACZELNIK  
Wydział Organizacyjny i Kadr  
  
mgr Rafał Makosz