

Projekt

UCHWAŁA

RADY MIASTA ŁĘDZINY

z dnia..... 2021 r

w sprawie rozpatrzenia skargi na Burmistrza Miasta Łędziny Krystynę Wróbel

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2020 r., poz.713 z późn. zm.) oraz art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 kodeks postępowania administracyjnego (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 256)

Rada Miasta Łędziny uchwala co następuje :

§ 1. Uznaje się za zasadną skargę złożoną przez Elżbietę Ostrowską na Burmistrza Miasta Łędziny Krystynę Wróbel z uwagi na fakt łamania przepisów o Systemie Oświaty, Karty Nauczyciela, kodeksu postępowania administracyjnego poprzez przekroczenie kompetencji, wywieranie nacisku i wykorzystanie zależności służbowej wobec pracowników w tym dyrektorów szkół w zakresie arkuszy organizacyjnych szkoły będących w kompetencji dyrektorów.

§ 2.Zobowiązuje się Przewodnicząca Rady Miasta Łędziny do zawiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Rada Łędziny

Załącznik do uchwały Nr.....

Rady Miasta Łęczyny

Z dnia.....2021 r.

Uzasadnienie do uchwały w sprawie rozpatrzenia skargi na Burmistrza Miasta Łęczyny Krystynę Wróbel z uwagi na fakt łamania przepisów o Systemie Oświaty, Karty Nauczyciela, kodeksu postępowania administracyjnego poprzez przekroczenie kompetencji, wywieranie nacisku i wykorzystanie zależności służbowej wobec pracowników w tym dyrektorów szkół w zakresie arkuszy organizacyjnych szkoły będących w kompetencji dyrektorów.

Burmistrz jako organ prowadzący zatwierdza arkusz organizacyjny szkoły, więc przedstawione zmiany przez Panią Naczelnik Iwonę Gwóźdź wynikają z faktu, że Burmistrz miasta Krystyna Wróbel zapoznała się z przedstawionym arkuszem organizacyjnym i zaakceptowała do niego zmiany. Zmiana dotycząca nadgodzin osób mających uprawnienia emerytalne, wskazuje na dyskryminację ze względu na wiek i nie ma tu mowy o oszczędnościach, gdyż ta zmiana nie zmniejsza liczby nadgodzin w szkołach, a tylko przesuwa je na inne osoby. Bezpośredni przełożony dyrektora placówki nie powinien proponować zmian niezgodnych z prawem. Dyskryminacja z jakiegokolwiek przyczyny jest złamaniem prawa w związku z powyższym skargę uznaje się za zasadną.

Dunde Lukasz